

绿港要闻

- 4 / 做大做强生物医药产业 推动产业转型升级
——南宁市市长周红波到绿港·国际中心、金凯工业园项目入驻企业调研指导工作
- 6 / 南宁市市委副书记冯学军到绿港集团项目调研指导工作
- 8 / 经开区党工委书记、管委会主任何尚汉开展辖区农村饮水工程调研工作
- 9 / 绿港集团召开领导干部任命大会

项目速递

- 12 / 经开区建设发展局局长何建汇到吴圩镇调研人饮工程项目推进工作
- 12 / 经开区经发局副局长廖彰清到空港异地回建安置项目调研指导工作
- 13 / 吴圩镇7号道路工程开工
- 14 / 多措并举创新工程管理模式 加快完善经开区教育配套设施
——绿港集团大力推进经开区四小、二中项目建设
- 15 / 嘉通公司保质保量加快建设南宁经开区“职工之家”
- 16 / 通源路配套高压电力管道新建工程顺利完工
- 17 / 景德荣、荣鑫公司投标工作再创佳绩

国家级南宁经济技术开发区主管
南宁绿港建设投资集团有限公司主办

编委会主任: 龚国强
编委会副主任: 陆羿冰 傅杰锋
蒙福东 关月娥
黄克 邓继慧
黄丽琴 班进忠

主 编: 黄克
副 主 编: 阳正辉
责任编辑: 张彩秀
责任校对: 包青山

电 话: 0771-4950297
传 真: 0771-4950465
邮 编: 530000
地 址: 南宁市洪胜路5号
 丽汇大厦4楼
网 址: <http://www.nnlgt.com/>

准印证号: 桂10203
内部资料, 免费交流

经营招商

- 18 / 绿港集团积极为绿港·爱尚里项目筹措建设资金
- 18 / 绿港集团召开营销工作专题会议
- 19 / 集团公司召开吴圩新地块前期策划学习交流工作会议
- 21 / 盛青公司多渠道拓展苗木销售经营

金融快讯

- 22 / 中港兴公司召开“时间过半，任务过半”工作动员大会
- 23 / 帮助企业排忧解难 全心全意为企业服务
——嘉通公司努力帮助企业解决融资难问题
- 23 / 中港兴公司举办担保业务合作和新融资产品探讨会

党群建设

- 24 / 精准扶贫公益助学 与爱同行欢度“六一”
——绿港集团开展精准扶贫系列活动暨走进邕宁区那楼镇河浪村小学公益助学活动
- 26 / 绿港集团组织全体人员赴南宁监狱开展廉政警示教育
- 27 / 绿港集团全面开展贯彻落实中央八项规定“回头看”
自查自纠工作
- 28 / 嘉通公司开展中央八项规定“回头看”自查活动

服务讯息

- 29 / 万方物业“八大举措”服务经开区政务服务中心工作显实效
- 31 / 万方物业开展安全管理“回头看”检查工作
- 32 / 万方物业公司举行物业管理岗位技能竞赛

绿港风采

- 33 / 弘扬五四精神 争做薪火传人
——绿港集团开展“五四”青年节主题活动
- 34 / 学习管理技能 提升领导能力
——绿港集团举行第八期绿港大讲坛
- 36 / 绿港集团绩效方案和考勤制度落地实施
- 37 / 绿港集团流动书屋走进光明路项目部

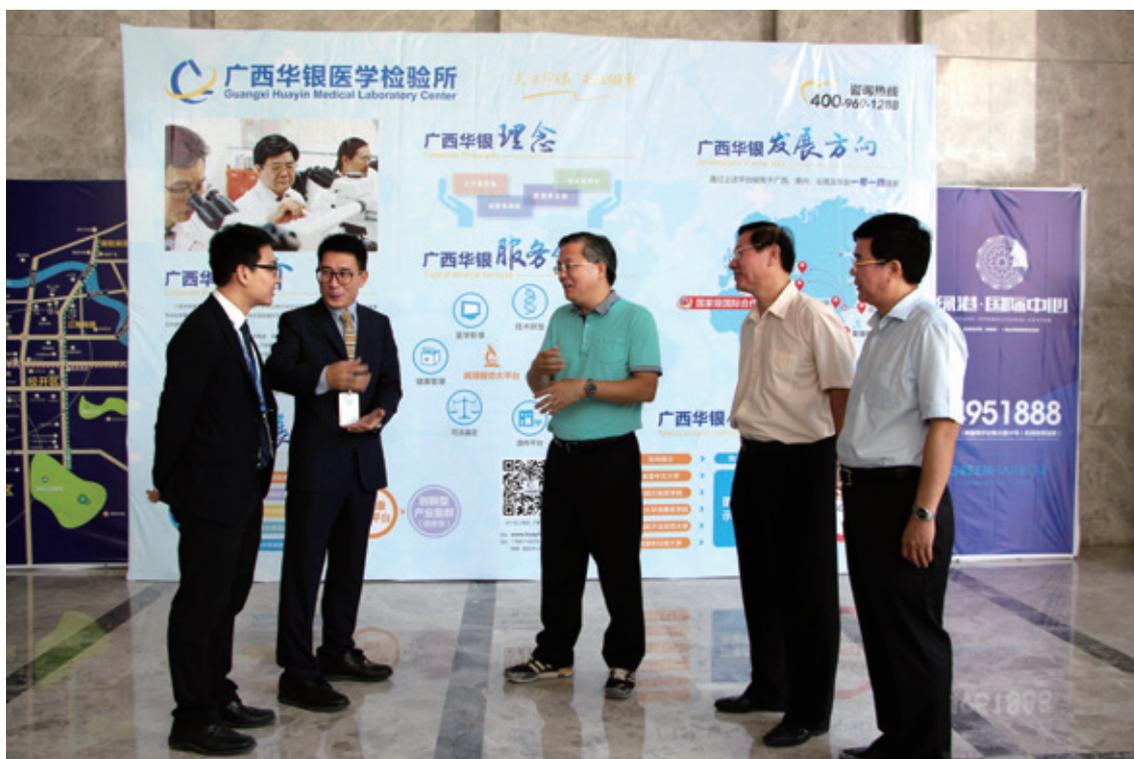
学习专栏

- 38 / 河池市金城江区领导到绿港集团学习考察
- 39 / 绿港集团开展招标采购操作实务培训
- 40 / 绿港集团举办2017年绩效工作解读会
- 41 / 绿港集团工程管理部参加自治区统计业务培训

图片新闻 / 42

做大生物医药产业 推动产业转型升级

——南宁市市长周红波到绿港·国际中心、金凯南工业园项目入驻企业调研指导工作



周红波市长（中）视察位于绿港国际中心 B4 栋的广西华银医学检验所，与企业负责人亲切交谈

5月25日，南宁市市长周红波率市直有关部门负责人到经开区调研生物医药产业发展情况，先后来到绿港集团建设的绿港·国际中心、金凯南工业园项目，了解入驻企业生产经营情况，协调解决项目建设和企业发展过程中遇到的困难和问题。市政协副主席陈世平，南宁经开区党工委书记、

主任何尚汉，经开区党工委委员、管委会副主任廖勇，绿港集团董事长、总经理龚国强，副总经理陆羿冰等领导陪同考察。

当天下午，周红波一行来到位于绿港·国际中心 B4 栋的广西华银医学检测所，听取了广西华银医学检测所相关负责人的企业生产经营情况汇报，

走访该所广西医学检验中心、广西转化医学研究中心、东盟国际远程病理诊断中心，实地了解实验室建设运营情况。广西华银医学检测所于2016年1月进驻绿港·国际中心，以4500平米实验室作为广西总部基地，业务范围辐射广西、云南及东盟各国，总投资规模近1亿元，引入全国第一条完整的微生物全自动流水线，建设了国内第一家东盟远程病理诊断中心以及全国最大规模的精准医学实验中心。

随后，周红波一行来到位于金凯工业园项目的广西巴迪泰生物科技有限公司，来到企业生产车间，详细了解医疗检测试剂及器具生产销售情况。

据了解，金凯工业园产业定位为生物医药、医疗器械产业集聚园区，截止目前已引进广西巴迪泰、广西万孚等十多家医疗器械、医药物流企业进驻。同时，经开区强化与自治区食品药品监督管理局的合作，利用金凯工业园13号厂房共同建设广西医疗器械检测中心，推动医疗器械产品注册审批改革创新等工作，携手做好医疗器械产业发展服务工作。

在调研中，周红波对经开区入园企业的生产经营良好态势及前景表示看好，指出加快发展生物医药产业，是补齐南宁市工业短板、促进产业转型升级的重要举措，经开区围绕这一



周红波市长一行参观巴迪泰公司生产车间，听取企业负责人汇报生产情况

目标任务，切实为入园企业做好税收优惠、基础设施硬件保障、人才引进、子女入学等服务工作，取得了较好的成绩，下阶段要继续做好以下几项工作：一要突出抓好重点企业、重大项目，狠抓企业服务、项目建设、招商引资，加快推进生物医药产业集群发展；二要着力突破重点问题、难点工作，落实产业发展政策，加快园区基础设施建设，提高项目审批效率，进一步优化生物医药产业发展环境，加快形成产业布局集聚化、多样化格局；三是希望经开区和市直各有关部门认真贯彻落实市委、市政府关于发展生物医药产业的各项决策部署，以重点突破带动全局；同时，也希望各位企业家和项目业主坚定信心，加快项目建设，加大投入，齐心协力做大做强生物医药产业。

（集团办公室 阳正辉/文、图）

南宁市市委副书记冯学军到绿港集团 项目调研指导工作



集团公司龚国强总经理介绍研祥智谷展厅装修工程进展情况

5月8日，南宁市市委副书记冯学军先后来到绿港集团建设的生物医药产业园二期、研祥智谷展厅装修工程项目现场了解项目建设情况，协调解决项目建设中存在的困难。南宁经开区党工委书记、管委会主任何尚汉，党工委副书记覃传财，党工委委员、管委会副主任廖勇，绿港集团负责人陪同考察。

当天下午，冯学军一行首先来到

生物医药产业园二期项目现场，听取了绿港集团相关领导做的情况汇报，重点了解项目建设进展情况，协调项目建设过程中存在的困难与问题。在调研中，冯学军副书记充分肯定了绿港集团在生物医药产业园二期项目建设所做的工作及取得的成绩，同时也对下阶段工作提出了新要求。他指出，生物医药产业园项目二期作为自治区统筹推进的重大项目，各部门、各单

位要高度重视，相关职能部门重点做好项目建设中涉及铁路、规划等问题和困难，要积极主动作为，加快协调解决，为项目快速有序推进提供保障，确保项目早日建成投产。

随后，冯学军一行来到研祥智谷展示中心项目，实地考察项目进展情况，当听到绿港集团为了确保项目进展，克服了项目紧急、前期工作复杂等困难，加班加点赶进度，严格按照要求施工时，他充分肯定了项目建设者们的辛勤付出和取得的成绩，同时指出，研祥智谷项目作为市委、市政府重点项目，希望经开区、绿港集团在项目当前取得成绩的基础上，继续加快做好项目建设工作，抢进度，保质量，确保按要求早日完成项目建设任务，如期移交研祥公司使用。同时希望研祥公司加快做好入驻项目进驻工作，确保项目早日发挥示范效益、社会效益，努力打造成全国知名的科技装备业科技成果展示平台。

据了解，研祥智谷展示中心项目旨在贯彻南宁市推动产业转型升级及“工业强市”的要求，包含展厅装修工

程、空调安装工程、二次装修安装工程、接待室二次装修工程、综合楼墙体改造工程等，装饰建筑面积约1900平方米。项目于2017年4月16日开工，日历工期仅为86天，时间紧、任务重，在承接建设项目后，绿港集团领导高度重视，积极争取管委会领导及各部办局的大力支持，加快完成项目前期工作，发挥绿港铁军传统，跑步进场，精心组织人力物力施工，干部员工主动牺牲了五一、周末等节假日时间，五加二、白加黑，积极做好项目施工工作。当前隔墙、吊顶及水电安装施工已基本完成，正在进行空调安装、二次装修、地板铺设等施工，预计项目将于7月上旬完工，于8月下旬对外开馆展示。项目建成后，将有力提升南宁经济技术开发区产业发展的宣传工作，展示经开区产业转型升级成果，进一步扩大开发区招商引资成果，带动园区新一代科技装备业生态链的构建和发展，在南宁市起到科普教育的示范作用，打造面向东盟、辐射全国的区域性科技装备业科技成果展示平台。

（集团办公室 阳正辉 / 文、图）

经开区党工委书记、管委会主任何尚汉 开展辖区农村饮水工程调研工作



5月12日上午，经开区党工委书记、管委会主任何尚汉带领相关职能部门负责人，冒着大雨，先后来到群益社区、吴圩镇友谊光明路口，开展辖区农村饮水工程调研工作，察看农村饮水工程建设情况，帮助协调解决项目建设中存在的问题，经开区党工委委员、管委会副主任杨贵山，副调研员杨孚初，绿港集团董事长、总经理龚国强陪同检查。

在调研中，何尚汉书记强调，农村饮水工程是市委、市政府为民办事

的民心工程、惠民工程，各部门各单位要树立政治意识、大局意识，高度重视项目建设工作，加大力气，加快解决项目建设中存在的征地拆迁、管线迁移等问题，绿港集团要在项目建设取得成绩的基础上，再接再厉，加快完善群益社区、光明路沿线等农村饮水工程的建设，确保饮水工程早日完成，使得居民群众受益，更好地为吴圩空港经济区的开发提供居民饮水保障。

（集团办公室 阳正辉 / 文、图）

绿港集团召开领导干部任命大会

5月11日上午，绿港集团领导干部任命大会暨党风廉政教育大会在丽汇大厦3楼会议室召开，经开区党工委书记、管委会主任何尚汉，党工委委员、纪检组长欧邦庆，党工委副书记覃传财，党工委委员、管委会副主任廖勇，劳动人事局局长黎天环出席会议。绿港集团全体领导班子成员、本部全体员工及有关同志参加了会议。

经开区党工委副书记覃传财在会上宣读了《经开区关于杨东同志、龚国强同志、张杰同志、邓继慧同志任职的通知》，并简要介绍了绿港集团新任副总经理邓继慧同志的工作履历和成绩。绿港集团原党组书记、董事长杨东同志在会上深情回顾了绿港集团工作3年多来的工作情况。他表示，三年来，在经开区管委会领导及各部办局的大力支持和帮助下，他与绿港集团全体职工一起披荆斩棘，攻坚克难，砥砺前行，逐步完善企业内部管理、集团管控模式，从单一代建型企业拓展成为拥有房地产开发、融资担保、园林绿化、资产运营、水务运营、物业服务、综合贸易等多元化发展的综合性企业，固投、融资等各项经营指标显著增长，三年间绿港集团总资产增长了248.2%；营业收入增长了612.3%；固定资产投资增长了176.9%，



经开区党工委书记、管委会主任何尚汉在会上做重要讲话

已成为经开区名副其实的首席城市建设运营商，为经开区的社会经济发展做出了应有的贡献。最后，他表示，将把在绿港集团工作中获取的勇于创新、攻坚克难的精神带到新的工作岗位，继续兢兢业业做好新工作，同时也相信绿港集团在龚国强同志的带领下会创造出更加美好的未来。

随后，绿港集团新任董事长龚国强同志在会上作任职表态。他表示将坚决服从经开区党工委的决定，继续加强学习，与绿港集团全体干部职工一起兢兢业业做好各项工作，为集团公司的发展壮大做出新贡献。绿港集团成立以来，得益于经开区党工委、管委会的大力支持和亲切关怀，得益



全体干部职工参加会议

于全体干部员工的辛付出，集团公司迅速发展壮大，经济实力显著增强，下阶段，绿港集团将继续大力抓好各项工作，全面提高经济效益，更好地为经开区开放开发做贡献。

经开区党工委书记、管委会主任何尚汉在会上做了重要讲话。他表示，经开区党工委、管委会一直高度重视绿港集团的发展，这次对集团领导班子成员的调整一是着眼新形势、新任务、新要求下业务工作的需要，二是班子配备、人才交流锻炼的需要。杨东同志三年多来工作勤勤恳恳，兢兢业业，带领绿港集团全体员工创业干事，成功将绿港集团从单一型企业转型为综合性集团，取得的成绩有目共睹。龚国强同志是经开区为绿港集团的建设发展引进的高级人才，在绿港集团任总经理职务半年来，工作兢兢业业，业务工作熟悉，并取得了较突出的成绩。希望以龚国强同志为班长的绿港集团新一届班子成员要坚决服从经开区党工委、管委会的决定，当好领头羊，

充分发挥主体责任和团结意识，加强学习，全身心投入本职工作，为经开区及绿港集团发展贡献力量；同时希望全体干部员工要全力支持新领导班子成员工作，团结一致，共谋事业，开创工作新局面。

何尚汉书记还对绿港集团班子领导及全体员工提出了六点工作要求：

一是此次班子成员的调整既是工作需要，也是领导干部多岗位锻炼、提高知识水平、丰富人生历练的需要，希望绿港集团全体同志的思想要统一到党工委、管委会对绿港集团班子调整的高度，正确理解和坚决服从上级决策。

二是工作调整的同志要尽快适应新岗位要求，加快熟悉新业务。绿港集团新一届领导班子要全面谋划集团公司的发展大局，求真务实，当好领头羊。

三是希望绿港集团全体干部职工全力以赴、毫无保留地支持和帮助以新任董事长、总经理龚国强同志为班

长的班子成员队伍的工作。

四是新任领导班子要带头干事创业，形成“能干事、干成事、干大事”的良好氛围和局面。绿港集团承担着经开区大量的基础设施建设，希望绿港集团的班子是坚强有力、具有较强执行力的班子。下一步，班子成员要考虑如何激发员工的积极性和主动性，心无旁骛，专心致志，团结一致，戮力同心，共谋事业发展，带领全体职工把绿港集团的事业做大做强。

五是加强廉政建设，落实“一岗双责”。领导班子在“想干事，能干事，干成事”的同时，也要做到“不出事”，要起到模范带头作用，头上悬利剑，把权利锁进制度的笼子里，自觉抵制诱惑，全面做好廉政建设工作，这是廉政责任所在，担当所在；同时，全体干部职工也要加强纪律意识、规矩意识，确保一切工作在制度、政策允许的条件下阳光运作。

六是全体干部职工要一如既往落实好党工委的决策，努力完成党工委交给的任务，尽心尽力服务和促进好园区的发展。开发区的发展靠“两个轮子”，一个是园区的基础设施建设要完善，一个是实现科技化和产业化发展。其中，绿港集团承担着经开区发展“两个轮子”中的“一个轮子”，即基础设施建设的发展重任；同时，

绿港集团作为经开区国有企业的“长子”，就要有“长子”的风范和担当。今年一季度，经开区克服重重困难，各项指标增幅较大，得到了市委、市政府的肯定，这其中也有绿港集团全体干部职工的努力和贡献。在经开区“双抓双促、两区统筹”的发展思路下，经开区的未来大有可为，绿港集团的发展前景可期，希望同志们继续保持现有的优良传统，想方设法破解发展中的困难和问题，以饱满的热情，昂扬的斗志，同心同德、戮力同心，共同描绘好绿港集团未来美好的蓝图，为经开区完成南宁市下达的各项经济指标作出应有的贡献。

会上，经开区纪检组长欧邦庆还就如何加强党风廉政建设做了讲话。欧邦庆希望绿港集团全体干部职工进一步加强廉洁自律意识，时刻保持清醒的头脑，树立正确的人生观、权力观，知敬畏，明要求，主动接受监督，绝不能贪小利忘大义，要把抓党风廉政建设和抓发展有机统一起来，努力开创新局面。经开区党工委委员、管委会副主任廖勇在会上回顾了绿港集团三年来的发展，鼓励全体干部职工团结一致，不断提质增效，增强核心竞争力，担当起支撑发展的重任，做大做强绿港集团。

（集团办公室 张彩秀 / 文、图）

经开区建设发展局局长何建汇 到吴圩镇调研人饮工程项目推进工作

5月19日上午，经开区建设发展局局长何建汇在绿港集团下属科巨公司副总经理覃远生及经开区相关单位人员的陪同下，到吴圩镇街区调研人饮工程项目推进工作。

何局长在现场听取项目进展情况汇报后，对绿港集团所做的工作表示肯定，同时强调该工程为民生服务工程，管委会领导曾多次指示务必加快施工速度，解决吴圩镇居民用水困难问题。在查看无法按设计敷设自来水

管道的五个施工点时，何局长建议采用改变敷设方式或改变敷设路线的方案来实施，同时要求各相关单位要密切配合、全力以赴解决自来水管接通所遇到的瓶颈问题，完成人饮工程的施工任务。科巨公司副总经理覃远生表示将按照何局长的指示，尽快完成五个施工点的管道敷设方案设计工作，设计完成后督促施工单位组织足够的人员机械进场开展施工工作，按时按质完成管委会下达的任务。

（科巨公司 黄家森 / 文）

经开区经发局副局长廖彰清到空港异地回建 安置项目调研指导工作

5月23日上午，经开区经发局副局长廖彰清一行5人到由绿港集团建设的吴圩镇空港异地回建安置项目开展调研指导工作。

在吴圩镇空港异地回建安置项目

现场，廖彰清副局长认真了解吴圩镇空港异地回建安置项目概况及其重要意义，并对该项目申报2017年第一批增补自治区统筹推进重大项目的前期工作，包括立项、用地预审、规划选址、

环评、节能、水土保持、林地占用报批、用地指标、占用基本农田、征地拆迁等情况进行详细了解。

据悉，吴圩镇空港异地回建安置项目是经开区保障性安居工程建设重大项目，是空港经济区实施的“安居工程”、“民生工程”。该项目总投资 35 亿元，项目分三期开发，项目总占地约 963.44 亩，总规划建筑面积约 80 万平方米，其中一期拟安置 1200 人，总占地面积约 300 亩，规划建筑面积约 26 万平方米，拟建设回建安置住宅、生活配套、农民三产用房、吴圩国际机场第二航道 75 分贝噪音区范围内拆迁异地安置住宅楼共 26 栋楼，同时建设幼儿园、中小学校、卫生所、垃圾站、公厕、道路、排水、园林绿化、照明工程等配套工程，建成后将极大地促



进空港经济区的经济发展。

调研过程中，廖彰清副局长表示，经开区经发局将加大协调督办力度，全力支持绿港集团加强项目跟踪进度，尽快完善申报材料手续，以实际行动共同探索出一条符合地方实际的建设模式，为经开区特别是空港经济区的全面发展做出贡献。

(投资发展部 黄威厚 / 文、图)

吴圩镇 7 号道路工程开工

5 月 19 日，在一阵鞭炮声中，由绿港集团下属科巨公司建设的吴圩镇 7 号路工程正式开工，这标志着民生电商等周边地块与南宁吴圩国际机场即将实现无缝连接。

吴圩镇 7 号路呈西北 - 东南走向，起点接友谊路延长线辅道边缘，终点接吴圩镇 20 号路交叉口边缘，道路线



路总长 1403.4 米，道路红线宽度为 24 米，设计行车速度 30 公里每小时。建设内容包括道路工程、涵洞工程、排水工程、交通工程、绿化工程及照明工程，项目总投资为 5439.53 万元。

该项目于 2016 年 3 月开始开展项目前期工作，绿港集团克服了规划调整、征地、管线迁移等困难，最终通过公开招投标确定施工单位，合同工期为 180 日历天，计划 2017 年底建成通车。

吴圩镇 7 号路建成后，将进一步完善空港经济区路网的建设，提升吴圩机场回建房居民的出行条件，有利于民生电商项目的开发建设，同时将极大地改善吴圩镇的排水系统，友谊路北侧的雨污水将通过建成的 7 号路雨污水管，最终分别排入达尺江以及吴圩镇污水处理厂，为空港经济区绿色可持续发展提供环境保障。

（科巨公司 秦桂畅 / 文、图）

多措并举创新工程管理模式 加快完善 经开区教育配套设施

——绿港集团大力推进经开区四小、二中项目建设

百年大计，教育为本。绿港集团作为南宁经开区建设的主力军、排头兵，始终不遗余力地配合经开区管委会做大做强教育产业，为经开区教育事业的发展添砖加瓦。

绿港集团负责代建的经开区第四小学、第二初级中学项目是经开区重点为民办实事工程。项目建设周期短、任务重，自 2016 年 11 月开工建设以来，为确保顺利推进项目建设，绿港集团以创新管理模式，本着质量第一、安全为本、效率至上的原则，业主代表

充分发扬“5+2”、“白加黑”精神，加班加点抢抓进度，攻坚克难，在经开区管委会、集团领导支持和关心下，绿港集团各相关部门为四小、二中项目建设保驾护航工作做着积极努力：一是向经开区管委会申请预付四小、二中项目合同总价 30% 的工程款，保证了工程进度款的及时拨付；二是针对四小、二中项目招标控制价工程量清单中的错漏项进行重新审核汇总并上报管委会审核，规避历史遗留问题的产生；三是专门成立了以绿港集团

下属科巨公司主要领导为核心的工作小组，致力推进四小、二中项目建设过程中遇到的重、难点的工作，协调与各行政主管部门间的关系，为项目顺利推进扫清障碍；四是制定以房建工程部为核心的现场值班制度，敦促施工单位加大人力物力投入，项目现场实行昼夜不间断、节假日不休的施工模式，争分夺秒赶工期抢进度，做到第一时间发现问题、反馈问题、解决问题，有力确保了项目有序高速建设。

此外，绿港集团主要领导还多次亲临四小、二中项目现场，为推进工作做重要指示，并约谈了施工单位法人代表，对具体工作和工期要求作了深入部署，进一步推进了项目建设进度。在集团公司领导的关心和支持下，业主代表作为项目实施的直接责任人深受鼓舞，更加严以律己，坚持每天

深入施工第一线，实时监控项目动态，把现场当做办公室和家。现场能解决的问题绝不带回办公室，当天能落实的事情绝不等到第二天，能积极沟通解决的问题绝不消极等待，坚决杜绝“等、停、靠”等工作态度。

在绿港集团领导及员工的积极努力下，四小、二中项目建设进展快速，截至目前，两个项目已完成的工程量总额分别占合同总价的35%和40%，并已进入装修阶段。下一步，绿港集团将严格按照经开区党工委、管委会的部署安排，继续直面困境，迎难而上，发扬绿港人不怕吃苦、不畏艰难、能打硬仗、能打胜仗的坚韧精神，加班加点，攻坚克难，进一步加快项目进度，确保四小、二中项目于2017年9月秋季学期正常投入使用，以进一步完善经开区教育配套设施，缓解周边片区就学压力，提高区域教学质量。

（科巨公司 谢思渊、陆予欣 / 文）

嘉通公司保质保量加快建设南宁经开区 “职工之家”

为认真贯彻落实自治区总工会和南宁市总工会关于做好农民工工作的部署要求，大力推进“职工之家”建设，

给广大职工搭建便捷高效的服务平台，切实解决职工文体活动场所短缺、职工业余文化活动贫乏的问题，绿港集

团下属嘉通公司近期保质保量加快推进经开区“职工之家”项目建设。

“职工之家”项目工期紧、任务重，嘉通公司接到建设任务后，在快速完成立项、设计及施工、监理招投标工作后，立即组织施工单位进场，发挥“五加二，白加黑”的建设精神，精心组织，科学谋划，在保证安全生产的前提下，

狠抓建设质量和工程进度，经过近三个月的不懈努力，目前已完成了工程量的70%。

下一步，嘉通公司采取积极有效措施，继续加快项目建设进度，按照管委会及集团的要求，按时交付使用，为周边的企业职工、居民、农民工提供一个休闲娱乐的活动场所。

(嘉通公司 杨进 / 文)

通源路配套高压电力管道新建工程 顺利完工



通源路配套高压电力管道新建工程 - 排管施工



通源路配套高压电力管道新建工程 - 回填施工

5月30日，在经开区管委会和绿港集团各级领导的正确指导及大力支持下，由绿港集团下属科巨公司建设的通源路配套高压电力管道新建工程顺利完工。

通源路配套高压电力管道新建工程位于通源路延长线（与那洪大道交汇处）。工程设计新建18+1回高压电力管沟230m，其中人行道敷设190m、过路敷设40m，18+1回排管三通敞开井

1 个，中间检查井 4 个。该项工程作为 110kV 友谊变电站 10kV 线路出线通道的一个重要环节，工程建成后接通那洪大道原有电力管道，很好的解决了那洪大道周边入区企业用电需求所需

的电力通道问题。该项工程原计划于通源路延长线道路建设完成后再进场施工，因那洪大道北侧研祥智谷项目急需完成第二回路供电线路，工程提前进场施工，并于 5 月底基本完工。

(科巨公司 唐苑 / 文、图)

景德荣、荣鑫公司投标工作再创佳绩

今年 4 月、5 月，是绿港集团下属景德荣公司、荣鑫公司大拼的两个月，合约部代表公司参与了 9 个项目的投标工作。投标项目时间紧、任务重，自得到招标信息后，公司领导十分重视，针对项目精心布置投标工作，明确分工和责任，对投标文件、技术质量等提出具体要求。各部门相关人员迎难而上，团结一致，加班加点，高效率、高质量编制投标文件，并按期保质的交付招标方。

最终，凭借公司良好的信誉、强大的技术实力以及优秀的方案、完善

的质量进度保证体系、合理的报价赢得了很好的成绩。其中中标的项目有四个，分别是：南宁绿港建设投资集团有限公司零星地块工程、广西交通投资集团河池高速公路运营有限公司 2017 年高速公路沿线绿化美化工程 No LH1 标段、那洪沟（友谊泵站）污水处理项目工程、崇左高速公路运营有限公司 2017 年崇左服务区升级改造工

程。

以上项目的中标对公司今后的业务推广、拓宽市场具有重要意义，充分展示公司的实力和核心竞争力。

(景德荣公司 邓婷婷 / 文)

绿港集团积极为绿港·爱尚里项目 筹措建设资金

5月23日，广州发展银行南宁分行副行长刘强一行到绿港·爱尚里项目开展调研工作。在了解绿港·爱尚里项目概况及绿港集团的发展情况后，刘强副行长表示，绿港集团作为经开区管委会最大平台公司，其实力不容置疑，相信绿港·爱尚里会成为绿港集团的精品项目，刘强副行长还对绿港·爱尚里的建设品质及销售前景表现出极大的信心，愿意与绿港集团就绿港·爱尚里项目达成合作，为绿港·爱

尚里项目提供更好的金融支持。

除了对接广发银行外，绿港集团还积极对接其他商业银行，经过对贷款利率、资本金比例、授信条件、还款要求等条件的对比后，目前绿港·爱尚里项目初步甄选了广发银行、东亚银行、光大银行等银行作为办理项目准入的备选银行，有效保证了绿港·爱尚里项目充足的建设资金支持，进一步推动该项目的顺利开工。

(融资管理部 曾婉琳/文)

绿港集团召开营销工作专题会议

为推动全年营销工作顺利开展，把各项措施落到实处，5月3日上午，绿港集团召开营销工作专题会，重点讨论营销工作的开展情况，理顺内部流程，提出存在问题找出解决办法。集团公司领导班子成员以及嘉通公司、中略公司相关负责人参加会议。

专题会上，经营管理部就今年1

月至4月份经济指标完成情况、主要工作、下一步工作计划、存在困难、改进方面等作了工作汇报。据统计，2017年1月至4月份，集团公司总营业收入计划完成15398.04万元，实际完成19727.17万元，完成率128%；回款计划收入28358.95万元，实际回款27931.93万元，完成率98.49%。

随后，中略公司、嘉通公司紧紧围绕如何销售、招商、重点项目回款三个方面分别进行了汇报，重点研究各项目营销工作如何开展。并提出相关的建议。

会议要求，嘉通公司在写字楼方面一是按照代理合同约定，责成销售代理公司需在广告黄金时段加大对绿港·国际中心项目的宣传力度，并拓展公交车、报纸等新媒体投放载体，做好对代理公司的管理工作，避免出现擅自捂盘等不良现象；二是推进项目全民营销方案宣传和执行，通过事件营销、圈层活动等提高现场人气氛围，促进招商销售；三是加快推进B区裙楼、C区裙楼招商方案制定和提报审批。

最后集团公司班子领导对今后的营销工作作了以下几点要求与指示：一是面对新形势新任务新要求，集团公司各部门、各人员要以强烈的紧迫感、危机感和高度的责任感、使命感，积极探索完善工作的新思路、新机制、

新举措，着力提高招商销售业绩、促进集团公司持续健康发展；二是各营销人员需牢牢树立以销售为主理念，提高营销意识，积极行动、少抱怨，不断形成合力推进各项工作，促进项目招商销售回款。同时，针对各项目的实际情况，各业务执行部门需制定科学合理的营销策略方案并推进落实，定人定时定督办，推进具体项目的按照计划积极推进。三是每周组织相关职能部门召开经营销售联席工作会，加强招商销售工作的沟通，着重研究解决经营工作中的各项难题。另外，业务执行子公司需优化促进各个项目的招商销售政策方案，提报集团公司审定后报管委会。

通过本次专题会议，各部门各子公司进一步开拓了思路，找准了工作目标和方向，抓重点、抓落实、抓联动，不断建立完善营销渠道，整合资源，发挥组合优势，吹响了冲锋全年12.43亿元营销目标的军令号角。

（经营管理部 黄文富 / 文）

集团公司召开吴圩新地块前期策划学习交流 工作会议

5月4日，为了提高房地产项目前期策划管理水平，绿港集团副总经理傅

杰锋带领集团经营管理部、嘉通公司、策划公司相关营销人员召开吴圩新地

块前期策划学习与交流工作会议。

据悉，绿港集团公司 GC2016-023、GC2016-024，地处南宁市吴圩镇光明路西侧、友谊路北面，容积率为 > 1.0 且 ≤ 2.0 ，均可打造低密度、高绿化率的高端住宅小区。本次会议宗旨是通过三个地块在市场开发上共享机制达合作共赢的目标。

会上，两家策划公司分别通过 PPT 形式向与会人员详细汇报了各自代理的吴圩新地块项目策划和前期工作开展情况，着重就项目市场调研、项目本位分析、业态规划建议进行阐述，认真分析了目前前期策划工作存在的困难和问题，并就今后项目策划工作的方向和重点、项目前期工作机制的完善等方面提出了具体建议。

随后，与会人员紧紧围绕吴圩新地块前期策划管理工作如何以客户为导向做好市场调研和产品定位，如何整合资源提升策划力，如何立足本土化以最大限度地满足客户需求，以及如何注重细节、增加产品的附加值，提升项目的核心竞争力等方面进行了交流，并提出了宝贵的意见和建议。

集团公司副总经理傅杰锋在听取了大家的精彩发言后，对本次研讨会予以了充分肯定，并倡导今后要继续加强研讨和交流。他指出，宏观调控对当前房地产市场带来重大变化，客户需求发生重大变化，暴利时代及土地财政时代即将成为过去，因此我们



必须对项目策划工作进行重新认识和定位。加强项目前期策划管理，认真分析市场和客户群体，是应对市场变化的需要，是品牌管理的需要，也是产品研发的需要。对此他提出项目前期策划工作要求的三点：一是要充分认识新地块项目前期策划工作的重要性，重视市场和客户群体的研究，是稳增长的保证、是抓机遇的前提、是惠民生的体现；二是要明确前期策划工作任务，加快推进，切实抓好落实；三是加强合作交流，定人定期召开工作推进会议，要落实推进项目前期策划工作的措施，确保把项目前期策划和推进工作做好做实。

本次前期策划工作会议涉及业务部门多、覆盖面广，通过此次会议，使集团公司在新地块前期策划上市场调研数据更准确和全面、分析更深度、市场把握更准确，有利于发挥项目优势，推进公司即将开发新项目实现管理规范、流程顺畅、资源优化、效益提升的目标。

（经营管理部 黄文富 / 文、图）

盛青公司多渠道拓展苗木销售经营

今年开春以来，苗木市场渐渐活跃，盛青公司在慢慢适应市场环境变化的同时也为未来的市场积极准备着。一直以来，盛青公司坚持“育销并重”的工作思路，采取“主动走出去，积极请进来”的外销策略，采取宣传推介，网络展销等多种途径，持续加大苗木销售力度，多渠道开拓市场，以销售助推苗木业务发展。截止目前，共销售乔灌木2000株，地被苗木约20万株，销售收入约100万元。

传统的销售模式发展到一定阶段之后，开发新客户变得越来越难，苗木市场也没有前几年那么“火热”。整个苗圃基地的种苗，如果销售渠道不畅，极易造成‘肠梗阻’，对公司都会造成不小损失。为积极拓展苗木销售工作，盛青公司组建了苗木专业销售队伍，认真分析市场行情，及时收集和发布苗木供求信息，与各地多个苗木经纪人、绿化公司建立了长期合作关系，开展信息交流，有效扩大了苗木市场影响力。另外采用“电子商务”开辟了市场之外的另一个销售渠道，充分发挥网络优势，把公司苗木花卉



信息及时在一些花木网上发布，方便客户查阅和订购。双线同步，互为补充，对拓展公司苗木花卉产业销售空间和对外影响力意义非常重大。

未来的苗木销售行情虽然不十分乐观，但市场对苗木的需求将是长期的，只要积极开展多渠道经营，规范生产，在质量上下功夫还是能在市场上立稳脚跟，取得好成绩。盛青公司除了要拓宽销售渠道、苗圃经营渠道，还要拓宽提升苗木附加值的渠道，在服务上有质的提升，才能为企业取得经济效益和社会效益奠定良好的基础。

（盛青公司 陈海燕 / 文、图）

中港兴公司召开“时间过半，任务过半” 工作动员大会



5月31日，绿港集团副总经理陆羿冰在绿港国际中心B4座16楼会议室组织中港兴公司召开“时间过半，任务过半”工作动员大会。会上，陆羿冰副总经理在听取中港兴公司1-5月主要考核指标完成情况汇报和6月份重点工作计划布置后提出，中港兴公司要站在集团全局的高度，在1-5月已取得优良成绩的基础上再接再厉

更上一层楼，要以积极的工作态度、扎实的工作作风、严谨的工作纪律开展2017年上半年最后一个月的工作，在确保风险可控的前提下抓好业务落地，实现工作成效，全面完成集团公司董事长、总经理龚国强提出的“时间过半，任务过半”的工作要求。

（中港兴公司 韩江/文、图）

帮助企业排忧解难 全心全意为企业服务

嘉通公司努力帮助企业解决融资难问题

作为南宁经开区管委会下属大型国有企业，绿港集团始终围绕经开区赋予的代建、经营、融资、服务的四大职能，拓展经营项目，在经开区招商部门的共同努力下，引进了大批医疗、生产及其他相关类型的企业，为经开区的发展做出了重要贡献。

随着入园企业的引进以及商业银行银根收紧，部分企业出现了融资难的问题。同时由于厂房购买金额较大，企业资金运转出现困难，多数购房企业在支付部分房款后会选择以按揭贷款的方式结清剩余房款。但因部分企业经营年限较短，在财务收支及运营状况上不符合银行按揭贷款政策的要求。针对这些情况，嘉通公司经过反

复研究及多次协调，帮助企业引进了华夏银行、农村信用社等贷款政策更为宽松的银行，解决了大部分融资难的企业客户，其中包括了融资问题长期未能得到解决的“老赖企业”，打破了个别企业零回款的僵局。

此外，嘉通公司积极与兄弟公司广西中港兴融资性担保有限责任公司进行业务合作，相互配合，努力以融资贷款方式促成剩余问题客户的解决。截至目前，绿港集团及嘉通公司名下在售项目已售房源的90%客户已完成按揭回款，剩余因自身条件无法达到按揭贷款条件的购房企业目前嘉通公司正在努力协调解决中。

(嘉通营销部 卢雍贤 / 文)

中港兴公司举办担保业务合作和新融资产品探讨会

5月10日，绿港集团下属中港兴公司执行董事韩江带领公司领导班子前往钦州市，与广西滨海新城融资性

担保公司、南宁市南方融资性担保公司、南宁市金融资产交易中心共同举办担保业务互动合作和担保公司增信

商业汇票支持城市基础设施建设融资会议，并进行深入探讨。

与会人员赞成担保公司之间担保业务互动合作对担保业务的健康良性发展的助推作用，同意寻找机会开展联合担保，避免担保公司因单打独斗造成的担保业务资源浪费和业务机会丢失，并达成以政府基础建设项目的融资需要作为联合担保的营销方向；同时，与会人员还探讨了通过担保公司的增信提高商业汇票的信用，使商业汇票加快周转或变现、转银票，以开辟担保公司新的融资担保产品和业务市场。会议还达成了由中港兴公司



担保同业合作和新融资产品探讨会

草拟担保公司增信商业汇票的操作方案，该方案将由与会担保公司讨论后正式实施。

（中港兴公司 韩江 / 文、图）

党群建设

精准扶贫公益助学 与爱同行欢度“六一”

——绿港集团开展精准扶贫系列活动暨走进邕宁区那楼镇河浪村小学公益助学活动

距离南宁市 60 多公里的邕宁区那楼镇河浪村是绿港集团精准扶贫工作中对口帮扶的贫困村，在国际“六一”儿童节到来之际，绿港集团全体职工的心里始终牵挂着河浪村小学的孩子。5月31日下午，在集团副总经理

蒙福东的带领下，绿港集团精准扶贫工作小组带着全体职工对河浪村小学生们的美好祝愿，来到河浪村小学，为孩子们送去价值 6000 多元的书包、课外书、文具、体育器材等物品，与他们共同庆祝“六一”儿童节。

集团扶贫工作领导小组的到来受到了河浪村小学全体老师和同学们的热烈欢迎。一群活泼可爱的小朋友，伸出一双双稚嫩的小手为扶贫工作领导小组成员们佩戴上了红领巾。河浪村小学校长黄汝军、河浪村驻村第一书记覃瑞肖、邕宁区教育局纪委书记张萍分别作了讲话，他们对绿港集团开展此次助学活动表示衷心感谢。在活动的最后，集团副总经理蒙福东发表讲话，他指出孩子是祖国的花朵，民族的未来，绿港集团作为经开区管委会的国有平台公司，积极参与精准扶贫、公益助学，为乡村学子提供更好的学习和生活环境，义不容辞，责无旁贷。今后，绿港集团将在经开区管委会的指导下，以河浪村的脱贫工作为己任，继续与河浪村贫困户一起，扎实推进精准扶贫工作，确保早日帮助其实现脱贫。最后，他祝愿河浪村的小朋友们节日快乐并勉励他们勤奋学习、自强不息，学有所成，将来为社会的发展和进步做出应有的贡献。

根据经开区管委会精准扶贫工作的安排，绿港集团对口帮扶河浪村31户贫困户并作为河浪村精准扶贫工作的牵头单位。近两年来，绿港集团共组织了100多名职工深入贫困户调研，通过多渠道开展精准扶贫工作，通过自愿捐



绿港集团副总经理蒙福东讲话

款的方式在中秋节、春节前后为贫困户送去两万多元的慰问物品。绿港集团还积极配合社会事业局和第一书记开展扶贫工作，组织7个扶贫单位共为河浪村113户贫困户送去价值四万多元的慰问物资。扶贫物资的到位，一定程度上解决了困难群众生活上的燃眉之急，但是要想从根本上解决贫困问题，就得从源头上“挖穷根”，甚至是从娃娃抓起，脱贫大计的根本还是教育，帮助农村小朋友用知识改变命运。

在得知河浪村小学缺乏课外书、



绿港集团精准扶贫工作小组与小朋友合影留念

体育器材等设备，甚至有的学生都没有书包的时候，绿港集团公司职工立即行动起来，大家纷纷拿出家里的课外书，为河浪村的小朋友们开阔眼界提供知识之窗；捐款购买乒乓球、羽毛球、篮球等体育器材，为孩子们提供锻炼身体的条件；同时还为贫困户的孩子们购买了书包。

为开展好本次活动，绿港集团公司全体上下群策群力，大家纷纷捐款、

捐书籍，在短短的两天内共收到200多本课外书，同时，爱心人士牺牲端午节休息时间，积极做好爱心物资的采购。此次活动充分展示了绿港集团全体干部职工的爱心和责任心，希望通过微薄之力，鼓励孩子们通过学习改变命运，将来成为对社会有用人才，为河浪村乃至地方经济发展作出贡献。

（绿港集团 阳正辉、何承逊 / 文 何承逊 / 图）

绿港集团组织全体人员赴南宁监狱 开展廉政警示教育

为提高全体员工的廉洁自律和预防职务犯罪意识，在公司营造反腐倡廉的良好风气，教育全体员工珍惜来之不易的工作岗位，自觉筑起拒腐防变的心理防线，促进党风廉政建设的深入开展。5月10日和5月26日，经开区纪工委派驻国有公司纪检组李云岳组长及绿港集团全体员工分3批次赴南宁监狱开展廉政警示教育参加了此次活动。全体员工通过实地参观南宁监狱监区、现场听服刑人员忏悔报告等形式，接受了一次深刻的警示教育。

参观人员在狱警的带领下排队进



入戒备森严铁门，大家沿路参观了监狱服刑人员的生活区，实地了解服刑人员在狱内的服刑、劳动改造等情况，亲眼目睹了“高墙铁网”内的铁窗生活。

在监区一楼食堂，原南宁市人防办副主任万仁贵以服刑人员身份现身

说法：他从一名多次立功的团级干部，转业到市人防办后，工作伊始也曾兢兢业业，屡获殊荣，但是在取得成绩以后，他放松了对自己的要求，经不起诱惑，收受了价值31万元的贿赂，被判处11年有期徒刑，沦为一名犯罪人员。万仁贵充满无尽悔恨的话语让大家明白一个道理，那就是权力是一把双刃剑，用好了可以造福社会、造福人民；用得不好，会毁了自己、毁了家庭。这个鲜活的案例告诉大家，任何人在涉及廉政问题上都不要有麻痹和侥幸心理，否则必将遗憾终生，追悔莫及。在深刻的反思中，大家感

受到了法律的威严以及自由的可贵，受到了一次震撼心灵的思想教育。

参观结束后，绿港集团领导对全体人员进行了廉政集体谈话，要求全体干部职工以此次警示教育活动为契机，吸取教训，引以为戒，加强世界观、人生观和价值观的改造，同时要进一步加强法律法规的学习，牢固树立法治理念，要抵制各种诱惑，守住自己的底线，不断提高廉洁从业意识，干干净净做人，清清白白做事，营造良好的廉政风气，以党风廉政建设新成效促进绿港集团健康发展。

（纪检监察审计部 孙雁秋 / 文、集团办公室 阳正辉 / 图）

绿港集团全面开展贯彻落实中央八项规定 “回头看” 自查自纠工作

根据南宁市纪委及经开区纪工委的工作部署和要求，为贯彻落实好中央八项规定精神“回头看”工作，5月2日以来，绿港集团党委通过制定“回头看”工作方案，成立“回头看”工作领导小组，组织召开了“回头看”工作专题会议，在集团范围内全面开展自查自纠工作。

时间紧、任务重。绿港集团各部



立专项检查小组正在集中精力开展八项规定“回头看”工作

门、各子公司紧紧围绕经开区“回头看”自查自纠工作指导意见中提出的11个方面问题，专门抽调人员成立专项检查小组，对2013年以来的财务开支情况进行检查，做好自查自纠发现问题清单，查准、查实本单位的突出问题，

自查率达到了100%。

下一步，绿港集团党委将对存在的问题进行进一步梳理，制定整改措施，明确整改时限，确保八项规定“回头看”工作落到实处，推动集团公司健康有序发展。

(纪检监察审计部 孙雁秋 / 文、图)

嘉通公司开展中央八项规定“回头看” 自查活动

为了把纠正“四风”往深里抓、实里做，根据全市贯彻落实中央八项规定精神“回头看”工作部署及绿港集团党委要求，嘉通公司党支部认真开展贯彻落实中央八项规定精神“回头看”自查活动。

为确保“回头看”落到实处，加强对“回头看”的组织领导，坚持一把手负总责、分管同志各负其责，建立了一级抓一级、层层抓落实的责任体系，对照主要内容，逐项逐条进行自查自纠。结合经开区和集团的有关文件，对照中央八项规定精神和廉洁自律有关规定进行了深入学习，组织全体干部员工认真开展自查自纠，围绕“回头看”主要内容，认真对照检查，逐项梳理分析，查找存在问题，限时

整改。

为将自查活动落到实处，嘉通公司进一步完善了相关制度建设：一是严格落实集团要求的谈心谈话活动，坚持“三重一大”制度并认真执行。二是重点自查贯彻落实中央八项规定精神相关制度制定情况、适应情况、执行情况。进一步完善了领导班子议事规则和决策程序，制订并发布了办公用品管理制度和公车使用管理办法，厉行勤俭节约；同时，根据经开区和集团相关接待管理规定以及差旅费管理文件坚持按照合规标准执行；此外，开展了财务制度执行情况的检查，配合集团开展内部审计和全面预算管理，促进了监督约束长效管理。

此外，公司还从业务接待、差旅

费管理、公车管理、办公用品管理、津补贴发放、办公用房、廉洁自律等几大方面进行自查。公司认真对照《关于印发南宁经开区开展违规发放津补贴或奖金福利问题专项治理工作方案的通知》要求，对自查中发现的问题列出清单，明确责任人，限期整改。目前，员工已退回违规发放的通讯补贴 17 万多元。

通过此次“回头看”自查活动，广大党员干部同志思想上得到了深刻的教育，廉正做事意识大大加强。下一步，

嘉通公司将进一步完善制度，注重工作的具体化、规范化和制度化；进一步强化监督，采取适当形式，对内、对外主动公开“八项规定”落实情况；进一步狠抓节点，以年末、年初为重点时段，以中秋节、国庆、春节为重要节点，加强正面宣传引导和监督检查，确保清廉过节。对违反“八项规定”和在执行过程中“走过场”的工作人员将从严从速查处，绝不姑息迁就。

（嘉通公司 张葵 / 文）

服务讯息

万方物业“八大举措”服务经开区政务服务中心工作显实效

自南宁经开区政务服务中心 5 月 2 日正式进驻绿港·国际中心以来，绿港集团下属万方物业公司想客户之所想，急客户之所急，充分发扬“五加二”“白加黑”工作精神，以八大强有力举措，动真格，出实招，精心管理，贴心服务，做了大量的前期筹备和后续服务工作，全力推进政务服务中心服务工作深入开展，得到了政务服务中心各单位和前来办事的群众的“点

赞”。

一是领导带队先垂范。万方物业把政务服务中心服务工作放在突出的位置，作为首要任务来抓落实，推行“一线工作法”，各部门负责人靠前指挥，每天到现场指导、巡查，把问题解决在一线。

二是装指示牌便群众。万方物业提前谋划并安装了 20 块道路指示牌，方便来访群众。

三是“双剑合璧”显贴心。物管无小事，细微见成败。万方物业有偿无偿“双剑合璧”显贴心。万方物业无偿做了很多细节服务：协助各进驻单位安装牌匾，雨天为前来经开区政务服务中心办事无伞的市民撑伞等。并对经开区国税局和经开区地税局办公室进行有偿开荒保洁。

四是安全防范保平安。对消防栓、监控供电线路等进行排查，发现问题，及时整改，消除安全隐患。利用标语、发放消防须知等进行消防宣传。定期组织消防演习。24小时固定值班、站岗和巡逻，发现问题，及时汇报，及时解决。政务服务中心进驻一个月以来，安全事故零发生。

五是贴心服务为客户。为服务好政务服务中心各单位办公人员，提供良好舒适的办公环境和便捷的服务，万方物业制定了《绿港国际中心经开区政务服务中心四轮电瓶车、办公人员电动车充电管理方案》，向政务服务中心各单位、办公人员发放电动车充电充值卡150张。

六是车辆疏通维秩序。由于前来政务服务中心办事的群众很多，人流量大，为避免乱停乱放现象，万方物业加强车辆进出与停车的引导服务和及时疏导来往车辆，使出入写字楼的车辆井然有序，保证车辆及行人的安全。

七是明确责任抓落实。通过登门拜访、通讯联络、每周例会、周检、日检等多种形式，把客户的投诉、需求根据轻重缓急按照ISO的记录方式记录在册，并对客户的投诉、需求进行分类，由相应部门处理，在最短时间内解决并对处理结果对业主进行回访。针对重点难点问题，专门召开专题会议攻克和解决。万方物业解决不了的，及时上报并跟进。切实做到工作有记录，考核有依据，整改有跟踪，措施有回访，责任明确，层层落实到各个部门，每一个服务人员，把“岗位责任制”从纸上落实到身上。政务服务中心进驻一个月来，客户投诉工单处理及时率达100%，维修到场及时率达99.96%。

八是综合整治美环境。开展灭“四害”工作、对水系周边的地板和系砖缝产生的水垢进行清洁、补种树苗等环境卫生美化整治工作，营造良好的卫生环境和绿色环境。

下一步，万方物业将认真贯彻落实集团、公司的决策部署，使全体员工切实增强“等不起”的责任感、“慢不得”的危机感和“坐不住”的紧迫感，想客户之所想，急客户之所急，咬紧目标，真抓实干，心往一处想，劲往一处使，精心管理，贴心服务，为服务好经开区政务服务中心保驾护航。

（万方物业公司 邓霞辉、陆思怡、梁明 / 文）

万方物业开展安全管理“回头看” 检查工作

根据绿港集团总部的工作部署，5月22日-5月24日，万方物业公司结合安全生产工作实际及季节变化，开展所管辖项目的第一季度、第二季度安全管理工作的“回头看”全面安全检查。

检查小组在各管理处对做好汛期台风季节安全生产工作和相关安全生产宣传情况：检

查各管理处是否有宣传横幅、是否组织人员培训；检查排水井、管、口是否及时清理、无阻塞现象；检查园区围墙、斜坡、阻挡坡是否存在安全隐患；排查园区楼顶广告牌、高空摆放物是否存在安全隐患；检查园区灌木的及时清理工作；排查机房、电梯、地下停车场的排水隐患等。

检查组对于检查中发现的问题拍照记录，并针对每个服务中心存在的问题要求即时整改，无法即时整改的



安全检查

下发整改通知书，限时完成整改，切实做到“消除存量、控制增量”，确保园区高温、多雨、台风季节安全生产工作形势稳定可控。同时要求各服务中心在收到整改通知3天内必须整改完毕，并将整改结果报送集团公司安全管理小组。严格要求各服务中心自觉加强日常安全检查力度，确保各项目安全管理工作的平稳运行和深入推进落实。

（万方物业 林江、梁明 / 文、图）

万方物业公司举行物业管理岗位技能竞赛

为提高公司员工岗位技能，培养一支高素质的职工队伍，适应公司生产发展的需要，5月18日，绿港集团下属万方物业公司组织全体职工开展物业管理岗位技能竞赛活动。

公司40名选手参加了物业管理知识问答、军事训

练展示、车辆指挥展示的比赛。比赛中，裁判员认真负责公平、公正地进行裁判，参赛选手本着相互学习、共同提高的原则，各显本领，赛出了风格、赛出了水平。经过理论和实践比赛，金凯工业园队荣获第一名、绿港·国际中心队获得第二名、银凯孵化园队获得第三名。竞赛结束后，公司要求全体职工今后不仅要在物业服务中“眼勤、脑勤、嘴勤、手勤、腿勤”，而且更要以细致入微的学习方式，勤抓学习效果，不断推进创新效果。

通过此次技能竞赛活动，参赛人



技能比赛

员既看到了自己的优势，又看到了自己的不足，对应具备的岗位素质有了更进一步的了解，同时又使全体职工认识到学技能的重要性和必要性，促进了全体员工学技能、学业务的热情，为公司提升物业管理水平提供了有力保障。

今后，万方物业公司将结合实际情况持续完善全年内部培训工作，以物业知识培训、环卫绿化、安全消防培训为主线，强化理论知识培训，继续发挥优势，创新性地开展各项工作，提升全体员工队伍的综合素质。

(万方物业 林江、梁明 / 文、图)

弘扬五四精神 争做薪火传人

——绿港集团开展“五四”青年节主题活动

为纪念“五四”运动98周年，继承和发扬“五四”运动的光荣传统，引导广大青年员工牢固树立科学发展的理念，弘扬爱国、进步、民主、科学为内涵的“五四”精神，充分展示绿港集团青年员工积极向上的精神风貌并增强员工的凝聚力，5月4日，绿港集团团总支组织20多名青年团员志愿者到南宁市人民公园开展“五四”青年节主题活动。

当天，在革命烈士纪念碑前，绿港集团团总支书记杨烈同志带领大家重温入团誓词，广大青年团员要牢记“吃苦在前，享受在后”的信念。随后，集团公司办公室主任阳正辉作动员讲话，对青年团员提出要求，希望大家在今后的工作中，发挥青年人的拼劲闯劲，立足岗位，奉献进取，与绿港大家庭共同成长，实现自身与集团公司的共同发展、共赢共荣。最后，青年团员们参观了镇宁炮台以及毛主



席接见广西各族人民的纪念馆，大家在参观中进一步了解历史，牢记历史，接受爱国主义教育。

通过追忆革命历史，绿港集团全体团员青年接受了一次深刻的精神洗礼。大家纷纷表示，今后要继承和学习革命英烈不畏艰难、勇于献身的革命精神，自觉践行社会主义核心价值观，始终保持昂扬的工作热情，立足本职扎实进取，为社会经济建设及集团公司的跨越发展做出自己的贡献，在工作中实现自我价值。

（集团办公室 杨烈 / 文 科巨公司 胡文龙 / 图）

学习管理技能 提升领导能力

——绿港集团举行第八期绿港大讲坛



董事长致辞

为加强干部队伍建设，提升干部综合素质和执行能力，根据集团公司中高层培训计划安排，经过集团人力资源部和培训机构的精心筹划，6月3-4日，集团公司举行了为期1.5天全脱产式的第八期绿港大讲坛“中高层管理技能培训”。集团总部中层及以上管理人员、各子公司中层及以上管理人员等近100人参加了本次课程学习培训。

本次培训，集团公司邀请了国内知名培训师许文老师进行授课。许老师有着丰富的大型标杆企业高管岗位

管理经验，是目标计划执行三维体系创始人、也是360度沟通心智模型创立者。培训课上，集团董事长、总经理龚国强为许文老师颁发了第八期“绿港大讲坛”讲师聘书，接着龚董事长为本次培训做了开场致辞，并介绍了集团加强干部队伍建设采取的一些有效措施。对于本次培训，龚董事长向参训人员提出三点要求：一是要认识到本次学习培训是集团公司发展的迫切需要；二是要认识到本次培训具有很强的针对性和实用性；三是要认识到本次培训为提升个人素质创造的良



全体合照



现场全景

好条件。最后龚董事长希望大家在这一天半的时间里，能够静下心来认真学习，结合本公司、部门、岗位的工作举一反三，以便更好地开展工作，为绿港集团跨越式发展做出更大的贡献。

随后，培训正式进入了为期 1.5 天的课程学习。本次课程，许文老师从中高层领导角色认知与定位、领导风格与应变艺术修炼、如何带领员工实现组织目标、领导团队提升执行的效力、360 度沟通冲突解决技能、高效会议管理执行技巧、激励培育下属提高团队协作等七大主题内容展开培训，无论是从系统的科学管理理论，到拿来就可操作的管理方式方法，还是从分组 PK 式的学习积分制，到管理技能的现场案例演示，许文老师以诙谐幽默的语言，生动活泼的讲课方式为全体参训人员提供了一场学习的丰盛盛宴。培训结束后，很多参训人员都表示参加本次培训收获颇多，回去后一定好好总结，结合自己岗位的情况，

把学到的知识运用到管理工作当中，提升自己的领导管理能力，提高工作效率，为集团跨越式发展做出自己更大的贡献。

最后，集团总经理助理班进忠同志对本次培训进行小结，班总助对于这次脱产培训的总体评价中说到：本次培训不仅老师讲得好，学员学得也非常认真、收获很大，同时课堂纪律很好，培训达到了很好的效果，希望参加培训的各位同志回去后要好好复习这两天老师讲课的内容，理解、熟悉所传授的系统管理知识，自己平时也要买一些书自行学习，把学到的知识在实际中应用和实践起来，做到自己培养自己，自己提升自己，坚持长期学习，加上培养自己具有上进的思想、符合时代发展的科学价值观，努力成为优秀的中高层管理者，为时代、国家、团队、个人的发展做出更大的贡献。

（集团人力资源部 潘永兵、杨奇涛 / 文 王振霖 / 图）

绿港集团绩效方案和考勤制度落地实施

5月8日，绿港集团通过OA分别发布了《2017年绩效工资挂钩方案》和《考勤及假期管理制度（修订）》。为确保集团总部和子公司全员能更好的掌握并贯彻落实两个文件的精神，集团人力资源部于5月27日组织集团总部各部门负责人、子公司负责人及办公室主任对方案和制度进行了宣贯，重点让参会人员掌握文件的整体思路和实施细则以及引导方向。

2017年绩效工资挂钩方案对原有方案进行了较大修订修订，着重进行了两方面的修订：一是季度绩效工资采用部门总包的方式，即部门绩效工资总额与部门季度考核系数挂钩，再由部门负责人按照员工个人季度考核分数进行二次分配，剔除了强制分布，同时赋予部门负责人对直接下属较为灵活的考核权限，充分调动部门负责人和员工的积极性；二是年度绩效工资采用个人总包的方式，即个人全年绩效工资总额（含季度绩效工资和年度绩效工资）与个人年度考核系数挂钩，再减去已发的季度绩效工资，年终算总账，季度被扣减的绩效可以在年终补发，季度多发的绩效也可以在年终补扣，充分体现了年度目标达成的重要性，弱化了某个季度目标完成

不理想或超额完成对绩效工资的影响。同时，各部门、各子公司在进行年度目标分解时，不用再为目标分解不合理而担心，而是按照管委会下达年度目标“时间过半、任务过半”的原则进行目标分解。

考勤及假期管理制度是在原有制度的基础上，参照经开区最新的请销假制度，并结合经开区纪检工作要求和本企业实际情况，进行了全面的修订。制度新增了对会议、培训、活动的考勤以及对工作电脑、工作牌、工作作风的管理，特别强调了工作电脑和会风会纪管理，对特殊情况晚到、外勤、先休假后补办手续等报备方式进行了详细规定，明确假期待遇和请假原则，并按照最新的组织架构图并结合工作效率原则对请假、出差审批流程和权限进行了修订。修订后的制度更全面覆盖了员工考勤及假期管理工作，更好的让员工了解考勤及请假的相关规定。

通过对以上两个文件的宣贯，进一步提高了员工对新的绩效工资挂钩方案和考勤及假期管理制度的认识，同时也提高了公司的规范化管理水平，为集团的快速发展奠定良好的管理基础。

（人力资源部杨奇涛/文）

绿港集团流动书屋走进光明路项目部



5月25日，以“送文化、同发展”为主旨的绿港集团流动书屋走进光明路二期项目部。当天，共有150多本涵盖文化、技术等类型的书籍进入流动书屋，为忙碌的一线职工送去了精神粮食。据悉，绿港集团流动书屋从

成立至今，已有700多册书籍进入新港家园项目、金凯南项目、绿港·国际中心等流动站，为绿港集团创建学习型组织提供了条件，极大地提升了集团公司全体职工的专业素养和人文底蕴。

(集团办公室 何承逊/文 莫茂枢/图)

河池市金城江区领导到绿港集团学习考察



5月10日，河池市金城江区副区长胡江峰率有关部门负责人到经开区及绿港集团建设的园区考察学习。南宁经开区建设局副局长何本春、绿港集团副总经理傅杰锋、中略公司总经理吴娴陪同。

当天，胡江峰一行对由绿港集团

建设的各园区厂房进行了实地考察，详细了解了经开区标准厂房建设的一些具体做法和经验，以进一步提高金城江工业集中区建设和管理工作水平。

实地考察结束后，双方在中略公司会议室举行座谈会。会上，双方均表示在以后的发展中多宣传各自开发

区的良好投资环境，吸引更多的项目落户开发区，共同营造互利互惠、合作共赢的良好投资氛围。考察组表示，考察结束后定会把在南宁开发区学到的好的工作方法和先进的工作经验推

广到本地区的建设当中，同时考察学习组也希望经开区及绿港集团能够到河池市金城江区考察指导工作，双方多交流合作，共同促进发展。

(中略公司 奚卓佳/文 蒋佳/图)

绿港集团开展招标采购操作实务培训



为提高各部门、各子公司的办事效率，理顺公司内部招标采购操作程序。5月24日，绿港集团内训师——成本管理部经理涂继军举办招标采购

操作实务培训课。集团公司各部门联络员、各子公司办公室主任及负责招标采购相关人员近35人参加培训。

培训的主要内容包括学习《招标

《招标投标法实施条例》与《政府采购法实施条例》的规则适用，以及《经开区招标采购的相关规定》、《招标采购的方式及适用法规》、《采购操作要求及流程》等有关新规的讲解与操作实务，系统全面介绍了招标投标违规行为识别与防范知识。通过此次培训，参训人员进一步加强对招标采购实务操作的理解，提高了对法律风险防范的认识，保障招标采购工作规范运

行，从“应招尽招”阶段迈向“真招实招”阶段起到了积极的指导作用。

自2016年集团实行管控以来，绿港集团严格按照国家有关采购管理要求，积极落实以“公开招标”为主的采购方式，努力推进“应招尽招”工作，同时通过进一步修订完善《招标采购管理办法》、《定点采购管理办法》，确保了采购工作规范管理、有章可循，集团招标采购工作取得了新突破。

(集团成本管理部 黄方芳 / 文、图)

绿港集团举办 2017 年绩效工作解读会

5月27日，绿港集团副总经理傅杰锋主持召开集团公司2017年绩效工作解读会。集团公司各职能部门负责人和子公司负责人及绩效考核工作骨干人员参加了会议。

会上，计划运营部负责人首先向与会人员解读2017年年初颁布实施的《绩效考评管理暂行办法的通知》《绩效考核实施细则》，特别就2017年的绩效考核体系设计依据、考核管理的宗旨、评分标准以及与2016



年变动之处做了详细的解读。随后，集团人力资源部负责人对2017年绩效

工资挂钩方案和绿港集团休假等制度内容宣贯。

傅杰锋副总经理表示，绩效考核是管理组织为了实现经营目标的管理手段，涉及到集团整体如何实现年度目标以及每一位员工的工资收入等切

身利益。在一个企业当中，没有对的绩效考核模式，只有最合适的绩效考核模式。集团公司的发展正由粗放式发展步入规范化制度化发展阶段，因此做好绩效考核管理工作是至关重要的一步。

（计划运营部 罗帅 / 文、图）

绿港集团工程管理部参加自治区 统计业务培训

5月中旬，绿港集团工程管理部派员参加自治区统计局组织召开的全区建设领域重点企业和重大项目投资单位统计业务培训。

培训会上，自治区统计局投资处处长居青总结了2016年以来全区建设领域工作情况，对固定资产投资统计业务提出了具体的要求。副处长温丹丹传达学习国务院有关部门及部分省市投资改革试点方案，并对方案进行了详细的解读。

授课老师除了对相关政策进行解读外，还对参加培训的学员们进行了具体而详细的统计业务流程、集成报表填报、数据处理程序上的培训，并通过实际操作作为学员们进行了生动的

演示，培训方式新颖，气氛活泼热烈。会后，工程管理部参会人员与其他学员对数据填报等相关问题进行了热烈的讨论及交流，同时向老师反馈了一些数据填报存在的问题，得到了老师的详细解答。

绿港集团公司承担了经开区大量的项目代建工作。集团工程管理部负责集团大部分工程建设数据的收集、填报工作，数据填报的及时准确，需要严谨的态度和高效的工作方法。通过本次培训，工程管理部不仅从思想上提高了对数据填报工作的认识，也对填报的程序、方法有了更深的理解，提升了业务能力。

（工程管理部 黄沃华 / 文）

图片新闻

为加快推进绿港·国际中心 C3 栋沃美酒店装修工作，5 月 12 日，绿港集团副总经理傅杰锋主持召开北部湾总部基地 C3 沃美酒店设计、施工推进会。会议对 C3 沃美酒店目前工程进展中存在的报建、设计图纸、施工等问题进行研究部署，并达成了相关共识。目前工程建设正紧张有序推进中，沃美五星级酒店计划将在 2018 年 10 月开业，届时将大大提升整个绿港国际中心项目整体商业氛围。

(嘉通公司 谭源)



5 月 31 日，绿港集团下属荣鑫公司接到自治区防汛办发来强降雨警示通知，立即对在建工程项目及周边环境的防汛、防塌方、防滑坡等管理工作展开突击排查，重点落实特殊地形下的安全防范措施，消除安全隐患。图为荣鑫公司加班对洪福花园小区西侧边坡项目进行彩条布覆盖，覆盖总面积为 12000m²，有效地做好了防御工作，确保安全度汛。

(荣鑫公司 何莹莹)



5月18日，绿港集团副总经理陆羿冰带领九略贸易公司营销工作人员到云南天冶化工有限公司进行实地考察。在参观考察中，九略贸易公司营销人员对该公司的生产运营情况进行了详细了解，确保了公司的贸易及资金安全，也为公司进一步开展多元化贸易发展开创新局面。

(九略贸易公司 赵燕阳)

为了解园区企业对万方公司物业管理服务的评价，以改进物业管理服务质量，5月23日，集团经营管理部协同万方物业水电部对经开区在建项目开展临时水电物业服务满意度调查。当日共走访了7家企业，他们均对万方物业临时水电服务表示满意。通过走访调查，绿港集团进一步了解了园区企业对物业管理服务的意见和需求，为公司今后服务质量的改进提供了信息资源。

(经营管理部 黄靖翔)



5月18日，中港兴公司联合广西滨海新城融资性担保公司一起深入广西联讯投资有限公司的联讯U谷产业园进行融资担保业务合作洽谈，目的是将中港兴公司的客户推荐给广西滨海新城融资性担保公司提供融资担保，用于支付客户拖欠集团的厂房款，本次洽谈标志着中港兴公司今年组织推动的担保同业业务互动工作即将开花结果。

(中港兴公司 韩江)



5月11日，绿港集团下属中略公司对绿港·国际中心的电梯进行了框架广告设备的安装与调试。框架广告的发布，不仅增加了推广绿港·国际中心的窗口，也为项目内入驻的企业提供更多的宣传渠道。

(中略公司 周月婵)

为更好地服务入驻绿港·国际中心的企业，营造良好的商业氛围，中略公司组织开展广告设备操作培训课。培训课上，参训员工认真学习了广告发布的要求、操作注意事项，以及相关操作流程，为今后的广告投放业务做好准备。

(中略公司 周月婵、蒋佳)



5月19日，中港兴公司在南宁市金融投资集团4楼会议室与南宁市南方融资性担保公司、广西滨海新城融资性担保公司、南宁市金融资产交易中心等公司举办融资担保业务风险控制与资金渠道建设座谈会。与会人员相互交流各担保公司在经济下行时期融资担保业务的风险情况，共同探讨风险控制措施的设计和落实，并就各公司的资金渠道建设情况进行分享，还就担保增信商业承兑汇票的业务进行商谈。本次座谈将有利于推动担保同业的业务互动、促进融资担保业务的发展。

(中港兴公司 韩江)

